

Comentários e sugestões sobre o Diagnóstico da PRORHAE

O diagnóstico realizado pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Estudantis – PRORHAE, apresentou o que se pretendia como primeira etapa do processo de avaliação. No entanto, pelas nossas dificuldades operacionais em manter dados atualizados, ou ainda, pelo dinamismo que é peculiar às atividades universitárias, algumas informações merecem ser complementadas, tanto para que possam servir de roteiro para os próximos diagnósticos, quanto para a montagem do cronograma de trabalho para a etapa da avaliação interna.

Sobre o corpo Técnico-administrativo

Considerando que a PRORHAE tem uma estrutura organizacional composta por diversos órgãos e setores especiais, seria interessante informar a distribuição do pessoal por setor de trabalho. É importante que se destaque a disponibilidade de pessoal corresponde às necessidades de trabalho, considerando-se nesta análise o número de contratos provisórios. É importante que se realize uma avaliação criteriosa em relação a adequação e ao desempenho do corpo de servidores, no sentido de garantir a eficácia das atividades desenvolvidas.

Para a primeira etapa da avaliação interna a AAI sugere:

- i. Iniciar a avaliação interna pela avaliação do desempenho dos servidores.
- ii. Encaminhar a(s) página(s) referentes ao diagnóstico do quadro docente, mestrandos, doutorandos, afastamentos, licenças etc, para conferição e atualização pelos departamentos.
- iii. Manter atualizado quadro de docentes por departamento que estejam em afastamentos para pós-graduação, licenças, devendo ser remetido aos respectivos Departamentos/Faculdades/Campi para acompanhamento.
- iv. O quadro de servidores técnicos-administrativos deverá ser encaminhados para os setores, periodicamente.
- v. Definir em manual funções e cargos exercidos na UERN, pois, é praticamente inviável fazer avaliação dos serviços sem essa definição.

Mossoró, 6 de abril de 2004.

Prof^a Iêda Maria Araújo Chaves Freitas.
Assessora de Avaliação Institucional