



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

DIMENSÃO ORGANIZACIONAL

Deverá ser desenvolvida uma abordagem de todos os aspectos da estrutura organizacional da UERN, com objetivo de aperfeiçoar a gestão universitária em sintonia com a missão da instituição e as suas políticas para o ensino, a pesquisa e a extensão. No processo de discussão da Dimensão Organizacional e de construção do PDI, é importante levar em consideração:

- A trajetória Histórica da UERN e a sua missão institucional;
- O compromisso com os processos de construção e difusão do conhecimento e a responsabilidade social da instituição;
- A interdisciplinaridade e a indissociabilidade nas atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- A integração da universidade com a sociedade;
- A necessidade de se estabelecer critérios para criação de novas estruturas (unidades, campi, núcleos, cursos) e para a expansão das estruturas já existentes;
- A necessidade de se construir uma estrutura organizacional flexível e adequada à estratégia de longo prazo.

1. DIMENSÃO ORGANIZACIONAL

1.1. Missão Institucional

- Formular a missão institucional, que deverá estar expressa no PDI e em outros documentos da Instituição.

1.2. Organização Administrativa

- Estrutura Organizacional, Instâncias de Decisão e Organograma Institucional e Acadêmico.
- Órgãos Colegiados: atribuições, competências e composição.
- Órgãos de apoio às atividades acadêmicas.
- Autonomia da IES em relação à Mantenedora.
- Relação e parcerias com a comunidade, instituições e empresas (mecanismos institucionais de interação com o mundo do trabalho e a prática social).

1.3. Organização e Gestão de Pessoal

- Corpo docente – composição, políticas de qualificação, plano de carreira e regime de trabalho.
- Cronograma e plano de expansão do corpo docente, com titulação e regime de trabalho, detalhando perfil existente e pretendido para o período de vigência do PDI.
- Corpo técnico/administrativo – estruturação, políticas de qualificação, plano de carreira e/ou cargos e salários e cronograma de expansão.

1.4. Políticas de atendimento aos discentes

- Formas de acesso, programas de apoio pedagógico e financeiro (bolsa).
- Estímulos à permanência (programa de nivelamento, atendimento psicopedagógico).
- Organização estudantil (Espaço para participação e convivência estudantil).
- Acompanhamento dos egressos.

1.5. Aspectos Financeiros e Orçamentários

- Demonstração da sustentabilidade financeira, incluindo os programas de expansão previstos no PDI:
- Estratégia de gestão econômico-financeira;
- Plano de investimentos;
- Previsão orçamentária e cronograma de execução (5 anos).

1.6. Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional

- Projeto de Avaliação e Acompanhamento das atividades acadêmicas de Ensino, Pesquisa e Extensão, Planejamento e Gestão (descrever a metodologia, dimensões e instrumentos a serem utilizados no processo);
- Formas de participação da comunidade acadêmica, técnica e administrativa, incluindo a atuação da Comissão Própria de Avaliação – CPA, em conformidade com o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES;
- formas de utilização dos resultados das avaliações.

Referência Bibliográfica:

BRASIL. Ministério da Educação. Secretaria de Educação Superior. Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica. Sistema de Acompanhamento de Processos das Instituições de Ensino Superior. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI: Diretrizes para a Elaboração.** Brasília: SAPIENS/DESUP/SUP/SESu/MEC, dez. 2004.

BRASIL. Ministério da Educação. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior. Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior. **Roteiro de Auto-Avaliação Institucional: Orientações Gerais.** Brasília: MEC/INEP, 2004.